ALLEGATO 1

TEST DEI RUOLI DI BELBIN

*Questo test riguarda il lavoro in gruppo. Pensate ai vari progetti cui avete preso parte come membri di un gruppo. Può trattarsi di progetti inerenti al vostro lavoro ma non necessariamente. Probabilmente avrete partecipato a progetti a scuola, o in qualsiasi altro momento.*

**ISTRUZIONI:**  nel test ci sono sette aree principali (numerate da **1** a **7**). Per ciascuna di esse, ci sono dieci punti da distribuie tra le varie affermazioni (da **a** ad **h**) relative a quell’area. Assegnate dei punti a queste affermazioni, a seconda di quanto esse descrivano il vostro comportamento o sensazione . Nei casi estremi, distribuite equamente i punti tra le varie affermazioni, oppure destinare tutti e dieci i punti ad una di esse.

1. **Penso che il mio contributo al lavoro di gruppo sia rappresentato da:**
   1. La mia abilità a percepire rapidamente ed approfittare di nuove opportunità
   2. La mia abilità a lavorare con persone diverse
   3. Creare molte idee nuove
   4. Lasciar parlare gli altri, quando so che hanno qualcosa di interessante da dire
   5. La mia efficacia ed abilità a far sic he le cose siano fatte
   6. Il fatto di esser in grado di portare il gruppo al conseguimento dell’obiettivo, anche se in quell momento posso risultare non popolare
   7. Il mio intuit nel apire cosa è realistico e può essere effettivamente realizzato
   8. Il fatto che sono in grado, senza pregiudizio alcuno, di prendere in considerazione diversi metodi di lavoro che conducano alla realizzazione dell’obiettivo
2. **Ciò che più mi infastidisce quando lavoro con altre persone è:** 
   1. La cattiva organizzazione e conduzione delle riunioni
   2. Quando le persone hanno qualcosa di importante da dire e non è consentito loro di parlare
   3. Quando ci sono nuove idee e subito mi entusiasmo, mentre gli altri passano oltre
   4. Il mio punto di vista obiettivo, che mi rende difficile seguire colleghi pieni di entusiasmo e prontezza.
   5. Che io sia ritenuto troppo pressante ed autoritario quando ci sono risultati specifici da raggiungere
   6. La mia difficoltà a guidare un gruppo a causa di una eccessiva sensibilità all’atmosfera che si crea al suo interno
   7. Che i miei colleghi mi considerino una persona che si preoccupa troppo dei dettagli nel timore che qualcosa possa andare storto
3. **Quando sono coinvolto in progetti assieme ad altri:**
   1. Solitamente riesco ad influenzare gli altri pur senza esercitare pressione su di essi
   2. La mia viglilanza spesso impedisce il verificarsi di errori o negligenze
   3. Spesso esercito pressione sugli altri per evitare perdite di tempo o per il gusto di farlo, per non perdere di vista il tema principale
   4. Puoi contare su di me e sul fatto che porter quacosa di originale nel progetto
   5. Sono sempre pronto a supportare l’operato e i suggerimenti di qualcuno, se favorevoli all’interesse collettivo
   6. Sono sempre alla ricerca di nuove tendenze, idee nuove ed opportunità
   7. La mia abilità nel valutare razionalmente la situazione aiuta il gruppo a prendere la decisione giusta
   8. Puoi fidarti del fatto che controller se tutto il lavoro è ben organizzato
4. **Il mio approccio tipico al lavoro di sqaudra consiste nel fatto che:**
   1. Sono particolarmente interessato a conoscere di più delle persone nuove
   2. Non mi preoccupa sfidare il punto di vista altrui ed essere in minoranza per restr coerente ai miei punti di vista
   3. Trovo normalmente buone argomentazioni per confutare proposte irragionevoli
   4. Ritengo di avere un’attitudine particolare nel portare avanti i piani sviluppati dal gruppo
   5. Ho la tendenza a non far caso alle ovvietà ma di proporre qualcosa di inaspettato
   6. Porto un po’ di perfezionismo in ogni azione che faccio all’interno del gruppo
   7. Sono felice se riesco a fare rete anche all’esterno del gruppo
   8. Sebbene sia interessato ai diversi punti di vista, non ho esitazioni nel prendere una decisione qualora ve ne fosse bisogno

1. **Nel mio lavoro (campo) mi piace in particolare:** 
   1. Analizzare la situazione e considerere tutte le opzioni e scelte
   2. Trovare soluzioni pratiche ed efficacy ai problemi
   3. Rafforzare le buone relazioni all’interno del gruppo e costruire cooperazione cooperation
   4. Essere in grado di influenzare le decisioni
   5. Incontrare persone che abbiano qualcosa di nuovo da offrire
   6. Indurre gli altri ad accordarsi su una linea d’azione comune
   7. Esser capace di concentrarmi pienamente sui miei compiti
   8. Realizzare quei compiti che mi permettano di usare la mia immaginazione

**Quando improvvisamente mi vegono affidati un compito difficile, poco tempo e persone non collaborative:**

* 1. Vorrei potermi nascondere in un angolo e trovare un modo per uscire dall’impasse prima di iniziare l’operazione vera e propria
  2. Stabilisco un contatto immediate con le persone con l’approccio pià positivo possibile
  3. Vorrei cercare un modo per ridurre il carico delle mie responsabilità attraverso un ben congegnato meccanismo di delega tra gli altri
  4. La mia naturale predisposizione per il lavoro sotto pressione e in tempi contingentati mi da abbastanza confidenza da farmi riuscire a completare il compito in tempo
  5. Resto calmo e mantengo l’abilità di pensare in maniera logica
  6. Nonostante la pressione riesco a lavorare in maniera sistematica, mantenendo la direzione prescelta
  7. Sarei pronto a prendere la leadership in una situazione in cui mi accorgo che il gruppo non fa progressi
  8. Aprirei una discussione per condividere idee e stimolare passi in Avanti

1. **Ho problemi a lavorare in team perchè:**
   1. Dimostro impazienza verso coloro che mi bloccano nell’avanzare
   2. Vengo criticato per essere troppo meticoloso, lento nelle decisioni, eccessivamente riflessivo ed incapace ad affidarmi al mio intuito
   3. Ripongo troppa importanza all’accuratezza e qualità, cosa che spesso ritarda la realizzazione dei compiti
   4. Tendo ad annoiarmi presto. Solo argomenti intriganti mi stimolano a lavorare
   5. Ho difficoltà ad iniziare a lavorare finchè gli obiettivi del compito assegnato non sono chiaramente definiti
   6. A volte trovo difficoltà a spiegare ad altre persone idee complesse e sofisticate che mi sovvengono
   7. Sono consapevole che esigo dagli altri ciò che non so fare
   8. Esito a parlare delle mie ragioni, quando mi trovo di fronte a una reale opposizione

ANSWER TABLE (TABELLA DELLE RISPOSTE)

Riscrivete i punteggi che avete assegnato alle singole affermazioni del test nella seguente tabella. Se non avete assegnato alcun punto a qualche affermazione, inserite semplicemente “0” o un trattino.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **a** | **b** | **c** | **d** | **e** | **f** | **g** | **H** |
| **1.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **6.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7.** |  |  |  |  |  |  |  |  |

Inserite i risultati della tabella sopra nei campi appropriati della tabella successive. I punteggi vanno inseriti in ciascuna colonna; il risultato ottenuto vi dirà qual’è il ruolo che maggiormente ricoprite in un team.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **tipo**  **settore** | ***EP*** | | **CO** | | **CA** | | **IC** | | **CR** | | **AR** | | **ST** | | **R** | |
| **1.** | **g** |  | **d** |  | **f** |  | **c** |  | **a** |  | **h** |  | **b** |  | **e** |  |
| **2.** | **a** |  | **b** |  | **e** |  | **g** |  | **c** |  | **d** |  | **f** |  | **h** |  |
| **3.** | **h** |  | **a** |  | **c** |  | **d** |  | **f** |  | **g** |  | **e** |  | **b** |  |
| **4.** | **d** |  | **h** |  | **b** |  | **e** |  | **g** |  | **c** |  | **a** |  | **f** |  |
| **5.** | **b** |  | **f** |  | **d** |  | **h** |  | **e** |  | **a** |  | **c** |  | **g** |  |
| **6.** | **f** |  | **c** |  | **g** |  | **a** |  | **h** |  | **e** |  | **b** |  | **d** |  |
| **7.** | **e** |  | **g** |  | **a** |  | **f** |  | **d** |  | **b** |  | **h** |  | **c** |  |
| **totale** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***EP – Esecutore pratico***

***CR – Creatore di reti entusiasta***

***CO –Coordinatore***

***AR – Analista razionale***

***CA – Comandante ambizioso***

***ST – Spirito del team***

***IC –Inventore creativo***

***R – Rifinitore***

Coordinatore

È capace di incrementare l’efficacia del gruppo attraverso un appropriato coordinamento delle azioni dei suoi membri. L’essenza del suo comportamento è l’incoraggiamento, la persuasione, la riconciliazione delle controversie, l’ascolto delle opinioni altrui. Ha l’abilità di includere e coinvolgere tutti i membri del team usando le loro capacità individuali di ciascuno.

Comandante ambizioso

È una persona con un’alta motivazione e la necessità di raggiungerla, provando a forzare il gruppo affinchè abbia obiettivi più ambiziosi e azioni più intense. Da leader ambizioso rimprovera gli altri se si adagiano sugli allori, per il loro ritardo o inerzia. Ma a differenza del coordinatore essenza della sua azione sono le critiche aspre, il ricatto e l’offesa, che sollevano resistenze e causano situazioni di conflitto.

Inventore creativo

È una persona creativa che si basa sull’imaginazione e un approccio originale e personalizzato ai problemi. Ama lavorare da solo e concentrarsi nella ricerca di soluzioni innovative ai problemi del gruppo. Spesso perde di vista la realtà delle procedure correnti e dei limiti, ragion per cui viene criticato dai membri del gruppo più pratici.

Creatore di reti entusiasta

È una persona dai molteplici contatti, che gli consentono di accedere a diversi posti ed informazioni utili per il gruppo. E’ molto entusiasta ed amichevole, che lo rendono ben accetto dagli altri. Ha l’abilità di contattare persone in maniera efficace e partecipare alle negoziazioni. E’ un ottimo ambasciatore delle istanze del gruppo all’esterno.

Analista razionale

Si tratta di una persona con profonda intuizione e grande intelligenza, critica e oggettiva, per sua natura riservata. Di solito è considerata una persona defilata che osserva. Entra in gioca quando le presunte decisioni conclusive vengono meno. È indispensabile per la sua analisi imparziale e basata sui fatti, che aiuta il gruppo a pervenire alla soluzione miglione in situazioni di forte disaccordo tra idee opposte.

Spirito del team

È una persona cordiale, con cui è facile entrare in contatto, sensibile alle emozioni altrui. Il suo principale obiettivo è mantenere una buona atmosfera nella squadra. Con le sue capacità diplomatiche, aiuta a neutralizzare problemi interpersonali nella squadra, eliminare la tensione e alleviare i conflitti. Particolarmente utile in situazioni di disputa interna tra i membri del team, discussioni poco costruttive, eccessiva critica o oppressione di uno dei membri del team.

Rifinitore

È molto meticoloso e disciplinato, concentrato sulla qualità e su un procedimento metodico e attento ai dettagli. Si sente personalmente responsabile per la condotta e i risultati del lavoro della squadra. È costantemente preoccupato che tutto vada per il verso giusto e prova a prevenire disastri curando ogni minimo dettaglio. Gli piace portare a termine il lavoro e farlo nel migliore dei modi.

Esecutore pratico

Persona pratica, operativa, concentrata sull’azione concreta. È in grado di stabilire la realisticità e le possibilità di successo di un progetto e trasforma piani e sogni in azione. È un eccellente esecutore di progetti ideati da altri. Nel lavoro di squadra si concentra sull’organizzazione del lavore e l’utilizzo pratico delle risorse a disposizione del team (persone e loro abilità, strumenti, risorse e metodi).

**Ogni persona può ritrovarsi in più di un ruolo. Alcuni ruoli li ricopriamo a seconda della situazione in cui ci troviamo ad agire. Ma possiamo sempre mirare ai ruoli che preferiamo, noi come gli altri, e a quelli ricoperti in maniera riluttante.**