Allegato 5: GROUP-FEEDBACK per le 3 abilità basiche

Successivamente si propone un’attività di *feedback* di gruppo, che faccia emergere i tratti importanti dell’atteggiamento dei partecipanti: l’atteggiamento è infatti una componente essenziale delle competenze.

A ogni partecipante viene data una scheda con due domande:

|  |
| --- |
| GROUP FEEDBACK PER LE 3 ABILITÀ BASICHE |
| Cosa hai appreso nell’interazione con persone nuove? |
|  |
| Ci racconti un episodio in cui hai appreso ciò che hai dichiarato? |
|  |

In piccoli gruppi di 4-5 persone c’è una prima, breve condivisione di quanto scritto.

Si passa dunque in plenaria, il trainer ha riportato su tre cartelloni le definizioni delle 3 ABILITÀ BASICHE e li spiega dettagliatamente:

* Primo cartellone: RELAZIONE
* Secondo cartellone: COOPERAZIONE
* Terzo cartellone: INTRAPRENDENZA

I partecipanti, con la guida del trainer, discutono in plenaria queste 3 ABILITÀ BASICHE e della loro importanza nello sviluppo delle 8 COMPETENZE CHIAVE. Dopo questo momento di riflessione, in gruppi di 4 o 5, i partecipanti devono raggruppare quello che hanno imparato, all’interno di una delle 3 abilità basiche. Devono rispondere alla domanda “cosa ho imparato in relazione a persone nuove” scrivendo le loro impressioni su un post-it e lo appuntano sul cartellone relativo. Infine, tutto il gruppo ha un momento di condivisione, che consente di riflettere su questa categorizzazione e che faciliterà la compilazione dello SKILLPASS.